



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2020г.

г. Москва

№ 19-6

О правозащитной работе территориальных  
организаций Профсоюза за 2019 год

Рассмотрев и обсудив информацию Главного правового инспектора труда Профсоюза Шароваровой Е.Н. о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2019 год,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить Отчет о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2019 год (приложение № 1), Информационную записку «О правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза за 2019 год» (приложение № 2).
3. Председателям территориальных организаций Профсоюза:
  - оперативно информировать Правовую инспекцию труда Профсоюза о нарушениях прав работников, в том числе в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой;
  - оказывать действенную помощь первичным профсоюзным организациям, направленную на сохранение рабочих мест и доходов работников АПК;
  - регулярно проводить обучение по правозащитной работе для профсоюзных активистов, в том числе дистанционного, с использованием удаленных средств связи.
4. Указать председателям Марийской, Хакасской, Якутской республиканских, Астраханской, Курганской, Нижегородской, Тюменской областных организаций Профсоюза на ослабление работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2019 году.
5. Контроль за выполнением Постановления возложить на главного правового инспектора труда Профсоюза Шароварову Е.Н.

Председатель Профсоюза

Н.Н.Агапова

**Отчет о правозащитной работе  
территориальных комитетов Профсоюза  
за 2019 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	22	22
1.1	в том числе в аппарате ЦК	2	2
2.	Численность иных юристов	38	37
2.1	в том числе в аппарате ЦК	0	0
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	196	251
4.	Проведено проверок работодателей, всего	1004	959
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	655	560
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	25	33
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	127	116
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	700	583
5.1.1	из них устранено	680	550
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе (чел.)	73	21
5.2.	Выявлено нарушений	1634	1667
5.2.1.	из них удовлетворено	1447	1408
5.3.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	14,359	12,163
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	19	42
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	14	29

6.1.2.	в том числе привлечено к административной ответственности (чел.)	11	25
6.1.2.1	из них дисквалифицировано (чел.)	1	1
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	14,468	1,06
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	36	27
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	31	21
7.1.1	из них привлечено	18	14
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	1,431	0,74
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	107	97
8.1	в том числе привлечено (чел.)	106	91
8.1.1	из них уволено (чел.)	1	1
9.	Оказана правовая помощь:	2979	2944
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	1543	1469
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	4	3
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	302	261
9.4	в оформлении документов в суды	164	150
10.	Рассмотрено дел в судах	47	70
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	38	39
10.2	из них восстановлено на работе	6	9
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	35	23
11.1.	в том числе забастовок	0	0
11.2	требования работников удовлетворены полностью или частично	35	44
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	17	36
11.2.2	по забастовкам	0	0

12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	14,963	20,024
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	714	680
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	3420	3099
14.1	из них удовлетворено	2681	2645
15.	Принято членов Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	11750	9449
15.1	из них удовлетворено	10420	8675
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	13,779	7,711
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	92,709	111,61
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюза, всего	258	196
	в том числе:		
18.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательств о профсоюзах, выполнении условий коллективных договоров, соглашений	35	43
18.2	на организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	1	0
18.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	188	153

Заместитель Председателя Профсоюза

Г.М. Юрова



**ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА**  
**«О правозащитной работе территориальных организаций**  
**Профсоюза за 2019 год»**

Деятельность Правовой инспекции труда Профсоюза осуществлялась в соответствии с решениями VI Съезда, постановлениями Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

Основными направлениями в правозащитной работе Профсоюза являлись консультативная и разъяснительная деятельность; досудебная и судебная защита; информационно-методическая работа; проведение проверок организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2019 году составила 111,61 млн. рублей.

Центральный комитет Профсоюза продолжал взаимодействие с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам и по труду, социальной политике и делам ветеранов, с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводится экспертиза и предварительное обсуждение социально значимых законопроектов и нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти. Протоколы заседаний РТК ежемесячно размещаются на сайте Профсоюза.

Правовой инспекцией труда Профсоюза подготовлены экспертные заключения по проектам документов и материалам к рассмотрению на заседаниях РТК:

- по проекту приказа Минтруда России «О внесении изменений в Порядок опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых

соглашений и предложения о присоединении к соглашению, утвержденный приказом Минтруда России от 12 ноября 2015 г. № 860»;

- по анализу применения положений нератифицированных конвенций и рекомендаций МОТ в области занятости населения;

- по выполнению Сторонами п. 7.8 Генерального соглашения о гарантиях соблюдения законодательных и общепризнанных норм о невмешательстве в деятельность профсоюзов;

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»;

- по проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 15.33.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»;

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей, являющихся социально-ориентированными некоммерческими организациями»;

- по процедуре и практике применения критериев мотивированности отказа работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне;

- по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в целях регулирования особенностей трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов специальных экономических зон)»;

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников, направляемых временно работодателем по договору о предоставлении труда работников (персонала)»;

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о предоставлении гарантий работникам в возрасте 40 лет и старше при прохождении диспансеризации);

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)»;

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности»;

- по проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» в части повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии (об установлении повышения фиксированной выплаты лицам, имеющим длительный стаж работы в сельском хозяйстве, независимо от места жительства);

- по проекту федерального закона «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации; и другим.

Правовой инспекцией труда Профсоюза проведен мониторинг по вопросам подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании 2019 года, включая анализ результатов контрольно-надзорной деятельности. Мониторинг показал, что территориальные и первичные организации Профсоюза принимали деятельное участие в подготовке оздоровительной кампании детей 2019 года. Совместно с органами исполнительной власти, хозяйственными руководителями организаций, имеющих на балансе стационарные оздоровительные лагеря, в рамках региональных межведомственных комиссий по детскому отдыху и оздоровлению рассматривались и решались вопросы, связанные с обеспечением финансирования оздоровления и отдыха детей за счет различных источников, организацией качественного питания в детских учреждениях, соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, обеспечением безопасности детей и сотрудников, организацией воспитательной и содержательной работы, установлением для детских учреждений льготных тарифов по оплате за землепользование, воду, электроэнергию, газ.

В соответствии с политикой Правительства Российской Федерации по пересмотру избыточных и устаревших нормативных правовых актов в рамках «Регуляторной гильотины» в рабочих группах РТК рассмотрено более 1500 законодательных актов. Профсоюз дал предложения по проектам соответствующих Постановлений Правительства Российской Федерации.

Направлено обращение Председателю Комитета Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам о принятии необходимых законодательных актов в целях повышения заинтересованности прокуратур субъектов Российской Федерации в



проведении совместных проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства с правовыми инспекторами труда Профсоюза.

Направлен запрос в адрес Генерального прокурора Российской Федерации Ю.Я. Чайки с целью проведения проверки законности действий руководства ООО «Нестле-Россия» в ходе мероприятий по реорганизации Департамента корпоративных продаж в 10 регионах Российской Федерации, выразившиеся в нарушении работодателем трудового законодательства и конституционных прав граждан.

Правовая инспекция труда Профсоюза оказывала правовую помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных норм, процедуре подтверждения наград государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Центральный комитет Профсоюза проводил мониторинг пенсионных прав работников АПК в связи с разморозкой с 1 января 2019 года 25%-ной надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности.

Продолжилось успешное взаимодействие в рамках Межведомственной рабочей группы с Минсельхозом России и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с целью внесения отдельного раздела, касающегося оплаты труда работников государственной ветеринарной службы в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год.

Продолжилась работа по отстаиванию прав сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю). Федеральный закон от 12.11.2019 N 372-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности" дополнен статьей 263.1, которая устанавливает дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;



на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности, обсуждалось на заседаниях постоянной Комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе. Рассматривались следующие вопросы: подготовка к организации детского отдыха в 2019 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; внесение изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; о практике работы Крымской республиканской организации Профсоюза; о правовых вопросах, возникающих в ходе отчетно-выборной кампании в организациях Профсоюза всех уровней и другие.

Подготовлены аналитическая записка о работе Правовой инспекции труда Профсоюза с обращениями граждан в 2019 году, аналитическая записка по итогам летней оздоровительной кампании 2019 года. Данные материалы размещены на сайте Профсоюза.

В отчетном периоде проведена экспертиза 680 проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

Продолжалась работа по оказанию юридической помощи и проведению правовой экспертизы для территориальных организаций Профсоюза, помощи в разработке переговорных стратегий и проведении переговоров с работодателями при заключении коллективных договоров и соглашений.

Территориальными организациями Профсоюза проведена экспертиза 1469 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Значительная часть уточнений в коллективные договоры касалась формулировки размера минимальной заработной платы, сроков ее выплаты и порядка индексации.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза в помощь первичным профсоюзным организациям разработаны макет коллективного договора, примерное Положение об индексации заработной платы и методические рекомендации «В помощь председателю первичной профсоюзной организации».

Данная работа позволяет максимально использовать возможности социального партнерства в сфере труда при принятии решений по регулированию трудовых отношений, осуществлять контроль выполнения принятых обязательств, а также грамотно вести диалог с работодателем в переговорном процессе.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза в 2019 году оказана правовая помощь в разработке 102 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов; проведена экспертиза 72 коллективных договоров. Так, в рамках оказания правовой помощи в разработке колдоговора была оказана помощь ООО «Агрофирма «Кама». По инициативе рескома Профсоюза в коллективный договор были включены такие пункты, как сокращенное рабочее время для женщин, работающих в сельской местности, установление доли тарифной части в структуре заработной платы работников на уровне не менее 70%, внесены социальные льготы, гарантии и компенсации работникам за счет средств работодателя.

Правовые службы территориальных организаций Профсоюза использовали все возможные формы защиты трудовых прав работников и координировали свои действия с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере труда.

Силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профсоюзных организаций за год проведено 959 проверок, из них 560 комплексных. При этом выявлено 1667 нарушений действующего законодательства, выдано 583 представлений об их устранении, 94 процента выявленных нарушений устранено, восстановлены на работе 21 человек. Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер.

Эффективной формой организации проверок являются совместные проверки, проводимые профсоюзными работниками с работодателями, заинтересованными в выявлении и своевременном устранении допущенных нарушений. При этом оказывается методическая помощь специалистам хозяйств, разъясняются нормы трудового права, проводятся консультации, а работодатель активнее принимает меры по устранению имеющихся недостатков. Как правило, в этих случаях налаживаются конструктивные взаимоотношения между профсоюзной организацией и работодателем. Особенно это важно для малых форм хозяйствования – крестьянско-фермерских хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов.

Архангельской областной организацией Профсоюза в рамках социального партнерства за отчетный год проведено 6 проверок работодателей, в том числе 6 комплексных, две из которых совместно с правовой инспекцией Федерации профсоюзов. Проверки проводились при активном содействии руководителей предприятий, отделов кадров и председателей профкомов, в каждом из проверенных предприятий сведения обо всех выявленных нарушениях были доведены до руководителей предприятий, ряд замечаний устранялись сразу в ходе проверки, по другим

руководителями представлена информация о принятых мерах. Всего было устранено 92 нарушения (или 93 процента).

Белгородской областной организацией Профсоюза проведено 26 проверок по различным вопросам трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права, из них 14 – комплексных. Выявлено 35 нарушений законодательства о труде, которые впоследствии были устранены. За отчетный период оказана правовая помощь 759 членам Профсоюза, консультации и рекомендации в разработке проектов коллективных договоров получили 227 первичных профсоюзных организаций. Правовая экспертиза проведена 192 коллективным договорам и локальным нормативным актам. На личном приеме, включая устные обращения, принято 773 человека.

Воронежской областной организацией Профсоюза в течении 2019 года велась большая работа по рассмотрению жалоб и обращений членов Профсоюза. За отчетный период зарегистрировано 155 жалоб. Принято на личном приеме председателями первичных, районных, городской и областной профсоюзных организаций члена Профсоюза - 239. На 328 заявления и обращения получены удовлетворительные решения. За отчетный период рассмотрен ряд обращений и жалоб пенсионеров, бывших членов Профсоюза по вопросам отказа в присвоении звания «Ветеран труда». Районные организации Профсоюза совместно с Воронежской областной организацией оказывалась данной категории граждан консультативную помощь и подготовку исковых заявлений в районные суды.

Орловской областной организацией Профсоюза была проведена тематическая проверка по выполнению постановления Президиума Профсоюза работников АПК РФ № 15-02 от 18.06.2019 г. «О Межотраслевом соглашении по организациям, подведомственным Министерству высшего образования и науки на 2019-2021 годы». Во исполнение постановления были изучены размеры заработной платы научных сотрудников, социальные выплаты в сравнении с другими работниками, затраты на охрану труда. По этому вопросу были проверены: ФГБНУ «Федеральный научный центр зернобобовых и крупяных культур», Филиал ФУБНУ ФНЦ ЗБК «Опытная станция Стрелецкая», ФГБНУ Всероссийский научно-исследовательский институт селекции плодовых культур, установлено что заработная плата выросла на 15 %, выделяются целевые средства на охрану труда.

Комитет Ставропольской краевой организации Профсоюза практикует предварительные выезды технического и правового инспекторов труда в организации, которые попали в график проверок Государственной инспекции



труда, с целью выявления и устранения возможных нарушений трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда.

Совместно с Минсельхозпродом Ростовской области создана и работает межведомственная комиссия по контролю за соблюдением трудового законодательства. За отчетный период заседания комиссии проводились 8 раз. В результате проведенной работы в 2019 году задолженности по заработной плате в сельскохозяйственных предприятиях Ростовской области не было. Аналогичные комиссии работают в сельских районах области. По результатам проведенных проверок следует отметить, что в 2019 году ситуация на предприятиях и в организациях АПК, где имеются профсоюзные организации, в целом, стабильная: массовое сокращение численности и штата работников, введение режима неполного рабочего времени проводилось в ограниченном числе организаций.

Судебная форма защиты прав работников остается эффективным способом правовой работы. Юристы Профсоюза добились восстановления на работе 21 члена Профсоюза, настояли на привлечении к дисциплинарной и административной ответственности 46 руководителей и должностных лиц, по требованию Профсоюза 1 руководитель был дисквалифицирован. 150 раз правовые инспектора труда оказывали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Рассмотрено в судах 70 дел, при этом 39 поданных исков были удовлетворены полностью или частично, восстановлено по суду 9 членов Профсоюза.

Воронежская городская организация Профсоюза через суд защитила права неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации филиала ООО «САФ-НЕВА» в г. Воронеже, увольнение которого признано незаконным (работнику не была предложена другая имеющаяся работа). Работник был восстановлен на работе с взысканием в его пользу заработной платы за время вынужденного прогула, морального вреда.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза оказана юридическая помощь в восстановлении на работе в НАО «Центр Омега» заместителя председателя ППО. Основанием для восстановления явилось нарушение обязательного порядка и процедур при принятии решения увольнения работников (членов Профсоюза). В пользу работника удовлетворены денежные требования на сумму 276000 рублей.

Самарской областной организацией Профсоюза заключен договор с независимым юристом для защиты интересов работника - члена первичной профсоюзной организации ООО "Нестле-Поволжье", в отношении которого проведена процедура увольнения без согласования сторон. С июля 2019 года

по настоящее время дело не закрыто и находится в суде. Работник продолжает работать и получать заработную плату.

Саратовской областной организацией Профсоюза оказана помощь в оформлении документов в суды членам Профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации СГАУ им. Н.И.Вавилова. Так, дети-сироты, которые обучаются в ВУЗе, получают консультации по вопросам предоставления им жилья. Представитель первичной профсоюзной организации участвовал в 12 судебных заседаниях, в ходе которых 9 исковых требований о предоставлении жилья удовлетворены.

Территориальными организациями Профсоюза проведены 33 совместных проверки с органами прокуратуры, 42 материала направлено в органы прокуратуры. По большинству случаев приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

Совместно с государственными инспекциями труда проведено 116 проверок. В результате было привлечено к административной ответственности 14 должностных лиц.

Центральный комитет Профсоюза продолжает работу по мониторингу пенсионных прав работников АПК.

Актуальной остается проблема назначения досрочной трудовой пенсии работникам агропромышленного комплекса, имеющим необходимый трудовой стаж по профессиям, относящимся к сельскому хозяйству и дающим право на 25% фиксированную надбавку к пенсии. Имеются случаи, когда при представлении документов в Пенсионный Фонд, работникам данной категории по формальным причинам отказывают.

На местах оказывается практическая помощь в розыске и истребовании документов о стаже и зарплате работников для оформления государственного пенсионного обеспечения. Исходя из анализа обращений граждан, имеются проблемы с подтверждением периодов работы из-за не сохранения архивов организаций, не имеющих правопреемников.

Одним из частых вопросов членов Профсоюза является вопрос присвоения звания «Ветеран труда». Профсоюз оказывает действенную помощь членам Профсоюза при рассмотрении дел в судах по вопросу присвоения звания «Ветеран труда», на сайте Профсоюза размещена полная информация по этому вопросу.

По данным территориальных организаций Профсоюза, на 1 января 2020 года зарегистрировано 181 нарушение работодателями п.3 ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ч. 5 ст. 377 ТК РФ прав Профсоюза, из них 153 – на перечисление членских взносов.

Остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. В этой связи Профсоюз считает необходимым усилить государственный контроль (надзор) в отношении защиты прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

В 2019 году рядом территориальных организаций Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Консультации получают как члены Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, так и работники кадровых служб, руководители организаций.

Большое внимание в 2019 году уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства. Обучение осуществлялось по следующей тематике: основы трудового законодательства, технология проведения отчетов и выборов, подготовка и принятие коллективных договоров, основы пенсионной реформы, мотивация профсоюзного членства и укрепление профсоюзного движения.

Правовая инспекция труда Профсоюза